

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Starbreeze AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 13 (Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare) på sidorna 67–68 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28–38 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 13 på sidorna 67–68 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan i årsredovisningen för 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 31–32 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.starbreeze.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (KSEK)*

Namn på CEO, (start/slut)	Räkenskapsår	Fast ersättning		Extraordinär-ersättning	Pension	Total Ersättning	Kommentarer
		Grundlön KSEK	Övriga förmåner (Bilförmån, Friskvård)				
Mikael Nermark CEO Till 2020-10-26	2020	4 156 KSEK	157 KSEK	3 712 KSEK*	250 KSEK	8 117 KSEK	
Tobias Sjögren CEO Från 2020-10-26	2020	483 KSEK				483 KSEK	

* Extraordinär ersättning består av utbetald intjänad semesterersättning och uppsägningslön

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Starbreeze implementerade ett teckningsoptionsprogram under 2018, serie 2018/2021. Totalt antal utestående teckningsoptioner per den 31 december 2020 är 625 275. Teckningsoptionsinnehavaren ska för varje Teckningsoption ha rätt att teckna en 1 Aktie i Bolaget mot en Teckningskurs motsvarande en kurs motsvarande två hundra procent (200%) per aktie av den genomsnittliga börskursen för Bolagets B-aktie under de senaste tio handelsdagarna före årsstämman 2018, teckningskursen har omräknats under löptiden på grund av genomförda företrädesemissioner. Ingen omräkning har skett avseende antal aktier som en option ger rätt till. Teckningskursen per den 31 december 2020 är 16,43 SEK.

Ersättning till verkställande direktören i aktier och aktieoptioner

Under 2020 har ingen ersättning till verkställande direktören skett i aktier eller aktieoptioner. Den tidigare vd:n Mikael Nermark innehar 100 000 teckningsoptioner i serie 2018/2021. Ansökan om teckning av aktier kan lämnas in från och med den 3 maj 2021 till och med den 30 juni 2021.

Tabell 2 – Aktiebaserad ersättning till verkställande direktören under 2020

Namn på CEO	Huvudkriterier aktieoptionsprogram						
	1 Specification of plan	2 Prestationsperiod	3 Tilldelnings datum	4 Intjänandedatum	5 Inläsningsperiod	6 Konverteringsperiod	7 Konverteringskurs
Mikael Nermark, CEO tills 2020-10-26	Serie 2018/2021	2018-2021	2018-08-31	2018-08-31	2021-06-30	2021-05-03 - 2021-06-30	16.43 SEK
Information om det rapporterade räkenskapsåret							
Ingående balans		Under året			Utgående balans		
8 Aktieoptioner som innehas i början av året	9 Tilldelade aktieoptioner	10 Intjänade aktieoptioner	11 Aktieoptioner som omfattas av ett performance-villkor	12 Tilldelade ej nyttjade Aktieoptioner	13 Aktieoptioner som omfattas av inläsningsperiod		
100 000	0	0	0	0	100 000		

Jämförande information avseende förändringar i ersättningar och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

KSEK	2020	2019
Ersättning till verkställande direktören	8 600	8 364
Koncernens rörelseresultat	10 875	-504
Ersättning per anställd*	652	436

* Genomsnittlig ersättning baserad på genomsnittligt anställda (exklusive vd).